



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

стр. 2

Так держать, ЧКПЗ!

стр. 3

ЧМК: переговоры
начались

стр. 5

Безопасный труд
глазами детей

стр. 7

Ставка на молодежь

ЭНЕРГЕТИК НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ!



15 ноября в Новопушкинском сквере Москвы состоялась коллективная акция протеста, организованная Общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз» против необоснованно низкой заработной платы работников электроэнергетической отрасли. Одновременно у зданий Минэнерго России и Минэкономразвития России были организованы одиночные пикеты в поддержку требований Профсоюза для привлечения внимания общественности к проблемам энергетиков.

В акции протеста приняли участие 182 работника организаций электроэнергетики Российской Федерации и профсоюзных ак-

тивистов из подавляющего большинства регионов страны. Поддержать коллег приехали представители Челябинской областной

организации ВЭП - председатель территориальной организации ВЭП Леонид Коршунов, председа-

тели первичной профсоюзной организации Троицкой ГРЭС Владимир Бурлако.

Работники электроэнергетической сферы выступали под общим лозунгом: «Рабочий - энергетик не должен быть бедным!». Помимо этого протестующие использовали плакаты и транспаранты, содержание которых наглядно отражало проблемы в сфере социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики: «Минимальную ставку рабочих — на уровень прожиточного минимума!», «Требуем реального повышения заработной платы!», «Отраслевому соглашению быть!», «Росстат», где моя зарплата в 40 тысяч рублей?» и другие.

Решение о проведении профсоюзной акции было принято, в том числе и потому, что стороны социального партнерства в электроэнергетике на отраслевом уровне — Общественное объединение — «Всероссийский Электропрофсоюз» и Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики, с июня текущего года не могут договориться по ключевому документу в сфере социально-трудовых отношений — Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ очередного периода, регулирующего, в том числе и оплату труда работников.

Зарботная плата промышленно-производственного персонала в энергетике страны не повышалась уже много лет, она была либо заморожена, либо увеличивалась лишь на индекс потребительских цен. Такое положение явилось следствием сложившейся полити-

ки, проводимой высшими менеджерами в крупнейших холдинговых компаниях электроэнергетики, предполагающей приоритет в бизнесе — извлечение максимальной прибыли, в том числе посредством экономии затрат на персонал.

Требования профсоюза — установление минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда в организациях электроэнергетики с 1 января 2013 года не ниже 6 827 рублей, увеличение реальной заработной платы работников не менее чем на 25%.

В поддержку требований ВЭП в территориальных организациях идет сбор подписей членом профсоюза. Подписные листы направляются в адрес Центрального комитета ВЭП, копии — в Минэнерго России, Минэкономразвития России, Федеральную службу по тарифам, Минтруда России. В Челябинской областной организации отраслевого Профсоюза свои подписи направили работники Троицкой ГРЭС, ОАО «Челябэнергосбыт», филиала ОАО «МРСК Урала» — «Челябэнерго», ОАО «Челябоблкоммунэнерго», ОАО «Фортум». Сбор подписей продолжается.

- Акция протеста прошла организованно и достойно, — высказал свое мнение Леонид Алексеевич Коршунов, — делегированные от трудовых коллективов работники выразили решительный настрой идти до конца. Заработная плата энергетиков не должна быть такой низкой.

Энергетики надеются, что акция профсоюза привлечет внимание органов власти и всех заинтересованных сторон к проблемам энергетиков и повлияет на ситуацию.

По материалам www.elprof.ru

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ – ЗА РАВНОПРАВИЕ!

13 и 21 ноября в Москве напротив здания Государственной Думы дважды прошла акция протеста, организованная Профсоюзом работников связи России, под лозунгом «Право на информацию должно быть равным для всех!»



Профсоюз работников связи России выступает против принятия проекта Федерального закона № 139360-6, который предусматривает упразднение информирования граждан о сведениях их пенсионных накоплений через почтовые отправления. Граждане должны будут лично обращаться в отделения Пенсионного фонда или получать информацию через Интернет.

Профсоюз считает, что предлагаемый порядок ограничивает условия доступа к информации для отдельных категорий застрахованных лиц, особенно для граждан пожилого возраста и проживающих в сельской местности, многие из которых не имеют компьютерной техники и не имеют возможности ее приобрести. Кроме того, отмена информирования застрахованных лиц Пенсионным фондом путем рассылки заказных писем может негативно отразиться на экономическом положении федеральной почты. В случае принятия предлагаемого законопроекта потери ФГУП «Почта России» составят более 2,5 млрд рублей в год, снижения возможности для модернизации инфраструктуры предприятия, повышения заработной платы почтальонам и операторам, которая остается одной из самых низких по стране.

Профсоюз предлагает наряду с введением нового порядка информирования застрахованных лиц сохранить привычный для граждан, особенно старшего поколения, порядок доведения информации посредством почтовых отправлений. Предложения профсоюза были направлены Президенту РФ, в Правительство, а также лично каждому депутату Государственной Думы.

Профсоюз работников связи России не получил официальных подтверждений о готовности представителей власти внести эти социально значимые коррективы в проект принимаемого закона. 13 ноября, накануне рассмотрения законопроекта в Государственной Думе, профсоюз работников связи провел акцию протеста в форме пикетирования. В акции, которая состоялась в центре столицы, приняли участие около 200 человек. В пикет встали представители профсоюзных организаций Владимирской, Калужской, Московской, Рязанской, Тульской областей, а также связисты города Москвы.

21 ноября перед началом рассмотрения проекта этого закона во втором чтении профсоюз провел повторное пикетирование Государственной Думы. В акции протеста против принятия закона, ущемляющего права граждан, участвовали представители профсоюзных организаций Владимирской, Калужской, Московской, Рязанской, Тверской, Тульской, Ярославской областей, связисты города Москвы.

Челябинская областная организация профсоюза работников связи выступила в числе инициаторов выдвижения вышеуказанных предложений. Как сообщает председатель областной организации Лев Чудаков, соответствующие обращения были направлены во все властные структуры. Кроме того, областной профсоюз работников связи обратился к отраслевым профсоюзным организациям области с просьбой поддержать требования почтовиков и такую поддержку получил (профсоюз работников образования, электропрофсоюз). Ведь сложившаяся ситуация касается практически каждого из нас.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Ход выполнения приоритетных направлений деятельности ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» до 2015 года, утвержденных на VI отчетно-выборной конференции Федерации 25 декабря 2009 года, будет рассмотрен на VII заседании Совета ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».

Заседание состоится

21 декабря 2012 года по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д.46, «Дом профессиональных союзов», 3 этаж, актовый зал. Начало работы Совета в 11.00 часов.

В РАМКАХ СОЦПАРТНЕРСТВА

«О развитии социального партнерства в Челябинском городском округе» - с такой повесткой 23 ноября прошло совместное заседание секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Челябинской городской трехсторонней комиссии. Подробнее о заседании читайте в следующем номере.

Развитие системы социального партнерства создает возможность достижения относительного баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса, ведет к социальному консенсусу.



Механизм взаимодействия профсоюзной организации и администрации позволяет вести диалог и решать вопросы, возникающие в производственной и социально-трудовой деятельности предприятия.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ТАК ДЕРЖАТЬ, ЧКПЗ!

«Быть лучшими!» - такую стратегию развития определило для себя легендарное предприятие с богатой историей и славными традициями – Челябинский кузнечно-прессовый завод. В этом году ему исполнилось 70 лет. За это время завод действительно стал лучшим в кузнечно-прессовом производстве в России, а по колесному производству занимает второе место среди предприятий отрасли. Но здесь стремятся к лидерству не только в производственных достижениях, но и в сфере социально-трудовых отношений, развивая социальное партнерство.



Именно потому завод был выбран местом проведения заседания Совета областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, состоявшегося 21 ноября. Один из вопросов повестки дня посвящался практике работы профсоюзного комитета совместно с хозяйственным руководством по развитию и укреплению социального партнерства на примере коллективного договора ОАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод».

В работе Совета участвовали главный правый инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов, представители работодателя ОАО «ЧКПЗ», председатели цехов, профсоюзный актив.

- Социальное партнерство у нас начинается с отдела кадров, - отметила в своем выступлении председатель профкома ОАО «ЧКПЗ» Валентина Курина. - В приеме на работу нового персонала принимает участие профсоюзный мотиватор. Он проводит мотивационную беседу, разъясняя, что такое профсоюз, зачем он нужен и что приобретают работники, став его членами. Для новых работников проводится инструктаж, в котором обязательно участвуют председатель или заместитель председателя профкома, которые знакомят с коллективным договором, рассказывают о профсоюзной жизни предприятия.

Такое сотрудничество с отделом кадров продолжается в течение двух лет, зарождалось оно при Василии Швецове, директоре по персоналу. Теперь эту эстафету продолжает Ирина Седаева. Она и Наталья Яковлева, начальник отдела кадров, - это люди, которые понимают значимость профсоюза и всячески способствуют его укреплению на предприятии, подчеркнула Валентина Иванова.

Одним из главных показателей социального партнерства

является коллективный договор. Заводчане по праву гордятся своим колдоговором, содержащим хороший социальный пакет. Дополнительные льготы и гарантии касаются не только работников завода, но и членов их семей, пенсионеров, ветеранов труда, детей-инвалидов. Особое внимание уделяется беременным женщинам. Они освобождены от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинского обследования, получают материальную помощь на дополнительное питание (40 рублей в смену) со дня предоставления справки о беременности и до ухода в отпуск по беременности и родам.

Производятся выплаты в связи с рождением ребенка в размере 6 000 рублей, оказывается помощь родителям, дети которых идут в детский сад - в размере 5 000 рублей. Родителям первоклассников также выплачивается пособие в размере 5 000 рублей. Заводчане, впервые вступающие в законный брак, получают по 10 000 рублей.

Проверкой на прочность партнерских отношений стали 2009-2010 годы, когда действие нескольких статей коллективного договора было приостановлено. Это была вынужденная мера, которую поддержал профком. В 2010 году в результате переговоров с администрацией по инициативе профкома выплаты по колдоговору возобновились, более того, полностью произведены выплаты за 2009 год.

Профсоюз в тесном контакте с администрацией участвует в контроле за соблюдением норм охраны труда, трудового законодательства, предписаний надзорных органов, который ведут уполномоченные лица по охране труда и члены профактива.

На заводе работает комиссия по социальному страхованию на паритетных началах. Профсоюзный комитет участвует в выборе баз отдыха, санаториев, детских оздоровительных лагерей. Как отметила профсоюзный лидер предприятия, проблем с оздоровлением никогда не было.

На ЧКПЗ работают также совместные комиссии администрации и профкома по трудовым спорам, аттестации рабочих мест, рассмотрению причин увольнения работников и другие.

- Такой механизм взаимодействия позволяет вести диалог и решать вопросы, возникающие в производственной и социально-трудовой деятельности предприятия, - подчеркнула в своем выступлении Ирина Седаева, директор по персоналу. - Хотела бы отметить неустанный желание профкома улучшать жизнь работников. Вместе с культурно-досуговым центром и службой социально-корпоративных программ профком организует различные мероприятия с целью укрепить здоровье и моральный дух заводчан. Профком ЧКПЗ сегодня - это не только независимая общественная органи-

зация, которая занимается защитой прав работников, это носитель корпоративной культуры и традиций завода.

Вся деятельность профсоюзной организации освещается в заводской газете «Уральский кузнец» в рубрике «Твой профком». Это тоже одно из проявлений партнерских отношений.

Члены Совета высоко оценили систему социального партнерства на ЧКПЗ и пожелали: «Так держать и дальше!».

- С каждым годом предприятие становится все лучше и лучше, растет культура производства, впечатляет техника и уникальная продукция мирового уровня, которую выпускает завод, - отметила председатель областной организации Валентина Дизендорф. - Завод живет очень дружной жизнью - постоянные культурно-массовые выезды работников, спортивные мероприятия, активная работа с молодежью - заводская агитбригада неоднократно занимала призовые места в областном конкурсе профсоюзных агитбригад. Впечатляет и уровень партнерских отношений, когда работодатель передает профкому инициативу в решении многих вопросов. А по социальным выплатам работникам вы являетесь достойным примером для других предприятий.

Единственное, но очень важное, на что члены Совета обратили особое внимание - необходимость разработки механизма индексации заработной платы, которого нет в коллективном договоре. Заработная плата на кузнечно-прессовом заводе по результатам ежемесячного мониторинга повышается только по отдельным категориям работников, у которых она не дотягивает до уровня средней на рынке отраслевых профессий.



Совет рекомендовал продолжить работу по совершенствованию и развитию соцпартнерства на ЧКПЗ, а профсоюзным организациям предприятий отрасли взять на вооружение такой опыт.

Делегация областной организации также побывала на экскурсии в прессовом цехе и в цехе по производству спецтехники.

Ирина Митрошина

ОФИЦИАЛЬНО

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

21 ноября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда», «О позиции профсоюзов по реформированию пенсионной системы», «О ходе реализации молодежной политики ФНПР в 2011-2012 годах» и ряд других.



В заседании приняли участие руководители Министерства труда и социальной защиты, Пенсионного фонда, депутаты Государственной Думы.

От Федерации профсоюзов Челябинской области участие в работе Генсовета приняли председатель Федерации, член Генсовета Николай Буяков и заместитель председателя Федерации, член постоянной комиссии Генсовета

по организационной работе и кадровой политике Олег Екимов.

В докладе Председателя ФНПР **Михаила Шмакова** была высказана озабоченность профсоюзов глобальной тенденцией, формирующей негативные условия на мировом рынке труда. - «Недопустимо дальнейшее развитие наступления на права и интересы наемных работников и вытеснение профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отношений», - заявил профсоюзный лидер.

Иллюстрацией наступления на права трудящихся и их представителей профсоюзный лидер назвал подготовленные Российским союзом промышленников и предпринимателей материалы «О Концепции обновления трудового законодательства РФ». Ведь пресловутое «обновление» сводится лишь к сокращению гарантий наемных работников и приданию легитимности заемному труду. С таким подходом профсоюзы никогда не согласятся!

«В условиях предпринимаемых попыток подмены профсоюзов производственными советами, считаю необходимым продвигать идеологию социального государства, ответственного социального партнерства, консолидировать позицию в представлении интересов и приоритетов профсоюзов перед органами власти и государственного управления», - заявил глава ФНПР.

В докладе Председателя ФНПР были также названы необходимые меры по реформированию пенсионной системы. В первую очередь это - внедрение обязательного пенсионного страхования наемных работников с коэффициентом замещения не менее 40 процентов утраченного заработка при стаже работы не менее 30 лет.

Низкий уровень оплаты труда у большинства наемных работников в России, особенно в бюджетной сфере, создает значительные сложности в организации и осуществлении социального страхования. Поэтому в соответствии с условиями Конвенции № 102 представляется важным разобраться по каждой группе трудозанятого населения, определить, каким должен быть размер страхового взноса, вносимого работодателем за наемного работника и период его уплаты.

В своем выступлении на заседании Генсовета ФНПР Министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин** поблагодарил ФНПР за плодотворное взаимодействие при разработке концепции пенсионной реформы. Он также остановился на вопросах трудовой миграции, отметив, что «рабочая сила должна стоять одинаково». - «Сейчас готовятся поправки в страховое законодательство, которые должны защитить российский рынок труда от недобросовестных работников и работодателей», - заверил министр.

С информацией о реализации молодежной политики ФНПР выступила заместитель Председателя ФНПР **Галина Келехсаева**. Она подчеркнула, что профсоюзы рассматривают молодежь как свой главный стратегический ресурс. «ФНПР стремится эффективно использовать потенциал Молодежных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти в формировании предложений по проблемам молодых людей в сфере социально-трудовых отношений», - отметила Г.Келехсаева.

На заседании Генсовета был избран новый заместитель Председателя ФНПР. Им стал **Евгений Макаров**, работавший ранее советником Председателя ФНПР.

Департамент общественных связей ФНПР

Челябинская область выполнила поручение Президента РФ, увеличив зарплату учителей до средней заработной платы по экономике.



Молодежные встречи сближают, мотивируют на повышение активности в решении профсоюзных задач, соединяя традиции и новации.

УЧИТЬСЯ — ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ!

ЗА НОВЫМИ ЗНАНИЯМИ – В ШКОЛУ ПРОФЛИДЕРА

Школа профсоюзного лидера начала свою работу в областной организации профсоюза работников образования и науки.

Ее слушателями стали председатели первичных профсоюзных организаций общеобразовательных, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования из 19 территорий области.

Первую сессию открыл председатель областной организации профсоюза Ю.В. Конников. Юрий Владимирович познакомил слушателей с основными направлениями деятельности областной организации, рассказал о целях и задачах школы.

В соответствии с программой обучения, председатели первичек прослушали лекции о правовых основах деятельности профсо-

го лидера. Это необходимое взаимодействие, потому что без тесной смычки руководителей по должности и руководителей общественных структур выстроить систему образования, как и любую другую, невозможно, сказал он. Министр рассказал о сегодняшней ситуации в системе образования области, ответил на многочисленные вопросы. В том числе и на самый злободневный – о повышении заработной платы в системе дополнительного образования.

О НАБОЛЕВШЕМ - ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Надо понимать, что всем сразу заработную плату поднять невозможно, сказал министр. Кроме того, ситуация усугубляется тем, что сама система разбросана между несколькими министерствами – образования, культуры, спорта. Причем одни и те же образова-

тельные программы в учреждениях, подведомственных разным учредителям, могут реализовываться с разным уровнем финансирования из местного муниципального бюджета. Поэтому первое, что должно быть сделано – это унификация финансовых потоков, выработка нормативов финансирования в

отношении учреждений дополнительного образования. Это сложная работа, подчеркнул министр. Ведь если в школе есть стандарты, и сосчитать, сколько нужно денег на их реализацию можно по нормативу, то в допобразовании все сложнее – здесь стандартов быть не может. Поэтому возникает вопрос: сколько нужно денег? До какого уровня следует повысить работникам зарплату?

Пока условно считается, что также до уровня средней по экономике в регионе, сказал министр. Но чтобы эти деньги дошли до работников, нужен механизм их доведения,

на сегодня его нет. Для его создания дополнительное образование в части финансирования заработной платы и учебных расходов должно перейти на попечение субъектов Федерации. Сейчас, сказал Александр Игоревич, на региональном уровне вырабатываются такие нормативы.

Таким образом, новым законом «Об образовании» должно быть принято решение о финансировании дополнительного образования за счет региональной субвенции. Ее объем будет доводиться в муниципалитеты по нормативам, которые еще необходимо выработать и утвердить. И короткий ответ на вопрос о том, когда же повысят заработную плату в системе дополнительного образования, звучит не оптимистично – в 2014 году.

Коллегам из системы дошкольного образования повезло больше: по словам министра, с 1 декабря зарплата всех педагогических работников дошкольных учреждений должна равняться средней зарплате в школах. Это существенное повышение.

Добавим, что конец года для южноуральских учителей будет просто феерическим: как заявил губернатор Михаил Юревич, за ноябрь средний заработок учителей в Челябинской области составит 22 тысячи 600 рублей. Кроме того, к декабрьской зарплате учителя получат традиционную новогоднюю премию, с учетом которой их средний заработок составит 29 тысяч 600 рублей. Таким образом, подчеркивает на своем официальном сайте губернатор, Челябинская область выполнила поручение Президента РФ, увеличив размер зарплат учителей до средней по экономике.

Слушатели школы задавали министру и другие вопросы: по лицензированию деятельности медицинских работников в дошкольных учреждениях, введению в них с 2013 года подушевого финансирования, доплатам за внеурочную деятельность, повышению квалификации педагогических кадров... К активности молодежь призывать не пришлось.

Закрывая встречу, министр подчеркнул, что профсоюз – это очень большая сила в системе образования, которая много полез-

ного может сделать не только для благосостояния работников, но и для образования детей. Он отметил, что челябинская областная профсоюзная организация занимала и занимает конструктивную позицию в диалоге с властью, и это помогает выстраивать эффективную работу в рамках социального партнерства.

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО – В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

Итоги первой сессии подвела Л.С. Шаталова, заместитель председателя областной организации профсоюза, пожелав всем участникам обучения эффективно использовать полученные знания в своих первичках. А мы попросили высказать свое мнение о первых занятиях школы одного из слушателей, Евгения Марченко, председателя первичной профсоюзной организации гимназии № 10 г. Челябинска. В гимназии он работает педагогом-организатором и одновременно является руководителем районного методического объединения управления образования Центрального района. В июле Евгений был делегирован от Челябинской области на всероссийский Форум молодых педагогов, проходивший в республике Марий-Эл. Между прочим, идею, которую он привез с форума – создать при обкоме молодежный совет, как это сделано у некоторых коллег по отрасли, Евгений собирается предложить областному комитету профсоюза для обсуждения.

– За эти два дня очень много новой информации преподнесли нам специалисты областного комитета профсоюза, – говорит Евгений. – У себя в гимназии мы сейчас как раз переформируем коллективный договор. И я уверен, что многое из почерпнутого на семинаре я смогу использовать уже в ближайшее время. Конечно, интересным и полезным был разговор с министром. Отмечу атмосферу, в которой проходила встреча – доверительная, демократичная. Судовольствием приду на следующую сессию за новыми знаниями.

Думается, к этому мнению может присоединиться большинство слушателей вновь созданной Школы профлидера.

Наталья Ладушина



юза на современном этапе, об организационной структуре профсоюза, о финансовой деятельности, корпоративной культуре, информационной работе в первичной профсоюзной организации. Интересно прошли семинар-тренинг по коммуникативной компетентности профсоюзного лидера, деловая игра по вопросам социального партнерства.

Встретиться со слушателями школы пришел министр образования и науки Челябинской области А.И. Кузнецов. Александр Игоревич отметил, что ему импонирует идея создания Школы профсоюзно-

СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

Первый молодежный слет профсоюзных активистов провел областной комитет профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности. Лейтмотивом слета стала тема мотивации профсоюзного членства среди молодежи.

Приветствуя участников, заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов подчеркнул, что сегодня профсоюзы делают на молодежь большую ставку: 30 процентов численности членов профсоюзов



области – это молодежь. Он отметил также, что областная организация работников пищевой промышленности – одна из немногих в области, которая из года в год прирастает новыми членами профсоюза, и пожелал молодым быть ее активной опорой.

На форуме кроме представителей молодежи присутствовали и председатели первичных профсоюзных организаций предприятий

промышленности. Познакомила преподаватель кафедры профсоюзного движения УрСЭИ, кандидат педагогических наук Людмила Спирина. О действиях профсоюзов в современных условиях и специфике работы отраслевого профсоюза рассказала участникам председатель обкома Тамара Кадникова.

Обмениваясь впечатлениями, участники слета отметили, что такие встречи сближают, мотивируют на повышение активности в решении профсоюзных задач. В завершении слета каждый участник получил свидетельство-сертификат, а самым активным были вручены памятные подарки.

Впечатлениями от мероприятия с нами поделилась председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Новая пятилетка» Любовь Войнова. Напомним, что ОАО «Новая пятилетка» является производителем мясных полуфабрикатов под торговой маркой «Мишкинский продукт» (Курганская область, Мишкинский район).

– Впечатления самые хорошие. Мы получили много информации, с которой можно работать, над которой можно размышлять, – говорит Любовь Васильевна. – По-хорошему удивила форма слета, без скучных докладов и выступлений с трибуны. Оригинальным было знакомство, когда портрет каждого участника создавался коллективно, сближала и работа в командах. Несмотря на то, что мы самые «далгие» и к областному профсоюзу присоединились недавно, на все мероприятия, проводимые областным комитетом, откликаемся с удовольствием. Помощь в профсоюзной работе получаем конкретную, особенно при составлении коллективного договора. У нашей организации есть перспективы роста, а значит, будем работать.

– Порадовало, что в первичках люди с готовностью откликнулись на предложение провести такой слет, – говорит Тамара Сергеевна Кадникова. – Приехали представители практически всех наших предприятий – всего 40 участников. Из Челябинска, Красноармейского района и даже из Курганской области. Молодежи в нашем профсоюзе прибывает. И возникает потребность сближения, совместного обсуждения новой информации, обновления базовых знаний. Слеты сделаем традицией, и будем продолжать укреплять наши ряды.

Наталья Иванова

С ЮБИЛЕЕМ!

Совсем недавно отметила 80-летний юбилей Мария Федоровна Иванова, ветеран Федерации профсоюзов области.

Мария Федоровна работала техническим инспектором труда в отделе охраны труда Облсовпрофа. Человек редкой работоспособности, честный, уважающий справедливость и ответственность в людях, – так о ней отзываются коллеги. Несмотря на большую загруженность основной работой, Мария Федоровна всегда была в центре общественной жизни, возглавляя профсоюзную организацию Облсовпрофа.

Уйдя на заслуженный отдых, Мария Федоровна продолжила общественную работу в Совете ветеранов. Она казначей и организатор всех ветеранских встреч.

С юбилеем Вас, Мария Федоровна! Здоровья, долголетия, бодрости духа, оптимизма, внимания и заботы родных и близких.

Клара Беляя,
председатель Совета ветеранов
Федерации профсоюзов области



ИНФОРМАЦИОННЫЙ СТЕНД

АТТЕСТАЦИЯ И МЕДОСМОТРЫ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Работодатели обязаны проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, по результатам которой определяются влияющие на здоровье производственные факторы. При наличии таких факторов устанавливается обязательность периодических медицинских осмотров для работников. С сентября 2011 года действует новый порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России №342н от 26 апреля 2011 года. Согласно новому порядку с 1 января 2012 года работодатели обязаны сообщать о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и об обязательных медосмотрах работников в Фонд социального страхования РФ. Эти сведения повлияют на расчет скидок и надбавок к тарифам страховых взносов на «травматизм».

Сроки проведения аттестации вновь организованных рабочих мест увеличены до 60 дней

Сроки проведения аттестации устанавливает работодатель исходя из того, что каждое рабочее место должно быть аттестовано не реже одного раза в пять лет. Это положение осталось неизменным. Однако теперь в Порядке проведения аттестации говорится о том, что указанный срок отсчитывают от даты завершения предыдущей аттестации. За дату начала проведения очередной аттестации принимают дату издания приказа об утверждении состава аттестационной комиссии и графика аттестации.

Преимущество новых правил - увеличение сроков аттестации новых рабочих мест. Раньше работодатель должен был аттестовать вновь организованное рабочее место немедленно после его ввода в эксплуатацию, а теперь можно не спешить. В Порядке отмечено, что аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

Проводить аттестацию вновь организованного рабочего места сразу после ввода его в эксплуатацию необязательно

Создавать комиссию по каждому вновь созданному месту необязательно. Можно аттестовать сразу несколько мест, которые были созданы в течение двух месяцев.

Внеплановая аттестация нужна, если на предприятии установлено новое оборудование или изменился технологический процесс, появились новые коллективные средства защиты. Внеплановую аттестацию нужно проводить по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки качества процедуры аттестации. А также если условия труда были улучшены или приведены в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ

- Обязательность проведения аттестации
- Порядок проведения аттестации
- Оформление трудовых отношений с работниками и подготовка компенсационных выплат в зависимости от результатов аттестации
- Скидки и надбавки к тарифам страховых взносов на «травматизм» за счет средств ФСС
- Конвенция о расходах на медицинское обследование работников
- Ответственность работодателя
- Контроль Федеральной инспекции труда

По новым правилам можно привлекать несколько аттестующих организаций для проведения мероприятий аттестации

Участие аттестующих организаций в процессе аттестации обязательно. Их привлекают на основании гражданско-правового договора. При этом среди таких организаций можно разделить рабочие места или аттестационные работы. Какие именно работы проводит аттестующая организация, определяет по своему усмотрению работодатель. Например, одна аттестующая фирма может проверять рабочие места в цехе, а другая - в офисе бухгалтерии и т. д.

Специальная аттестующая организация должна иметь аккредитацию

В качестве специализированной аттестующей организации может выступать только сторонняя независимая фирма, которая имеет аккредитацию на право оказывать услуги в области охраны труда.

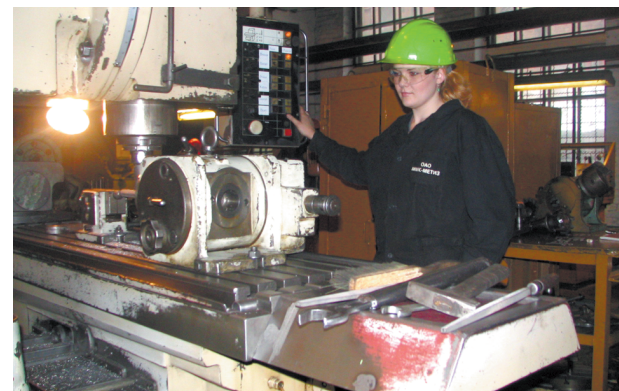
Новый порядок существенно отличается от действующего прежде всего тем, что впервые введен институт неаффилированности аттестующей организации по отношению к работодателю. Если будут выявлены факты сговора аттестующей организации и работодателя, ответственность ляжет на обе стороны.

С декабря прошлого года проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда могут только компании, аккредитованные при Минздравсоцразвития. Основные требования к аккредитации - это наличие соответствующего оборудования и профессионализм сотрудников.

Список (реестр) аттестующих организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, опубликован на сайте Минздравсоцразвития России.

Список документов, которыми оформляются результаты аттестации, расширен

Аттестационная комиссия по итогам процедуры составляет отчет, к которому помимо прежних документов нужно приложить сведения о специализированной аттестующей организации, протоколы всех заседаний аттестационной комиссии (в т. ч. заключительного заседания по результатам аттестации) и заключения государственной экспертизы рабочих мест или предписания должностных лиц о наличии нарушений (если они имеются).



Данные о проведенных аттестациях нужно сообщать в ФСС России, в 2012 году это должны делать все работодатели, причем предоставлять данные нужно за последние три года

Аттестация - это не только собственно выявление и описание вредных факторов. Результаты аттестации используются для планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда, для обоснования предоставления льгот и компенсаций отдельным категориям сотрудников. Например, работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и другими особыми условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, повышается оплата труда.

На основании сведений об аттестациях и обязательных медосмотрах ФСС России рассчитывает для компании скидки и надбавки к тарифу взносов на «травматизм»

С 1 января 2012 года действуют новые правила проведения медосмотров. Минздравсоцразвития России уточнил порядок проведения обязательных периодических и предварительных медосмотров и установил новый перечень вредных и опасных факторов и работ, при выполнении которых нужно проводить такие обследования сотрудников.

Аттестация рабочих мест должна стать инструментом, который позволит устанавливать индивидуальные страховые тарифы для каждого конкретного работодателя в зависимости от состояния условий труда на рабочих местах. До сих пор в нашей системе трудовых отношений действует перекрестное финансирование. Сегодня крупные предприятия, создающие максимальный риск для своих работников, получают большие преференции, а малые вынуждены платить завышенные тарифы и могут никогда не воспользоваться этим страховым фондом. Кто создает риск, тот и должен платить.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

- Прошли периодический медосмотр в декабре прошлого года. Надо ли проходить медосмотр в этом году по новым правилам?

- Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 N 302н, вступил в силу с 1 января 2012 года. Проходить медосмотр по новым правилам необходимо по истечении срока действия медосмотра, прошедшего работником по ранее действовавшим правилам.

- Имеет ли работодатель право заставлять проходить медосмотр, если человек находится в отпуске?

- Такого права работодатель не имеет. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Трудовой кодекс: статья 125).

- В каких случаях после прохождения медицинского осмотра работодатель может уволить работника?

- Работодатель может уволить работника при его отказе от временного или постоянного перевода на другую работу (п. 8 ст. 77 ТК РФ) в случае, если у него не окажется работы, соответствующей медицинскому заключению работника. А также, если работник признан полностью неспособным к трудовой деятельности (п. 5 ст. 83 ТК РФ).

- Инженер по охране труда на заводе пользуется нормативными документами на выдачу СИЗ для рабочих предприятия. Как можно увеличить нормы выдачи СИЗ (мыло, перчатки, респираторы и т.п.)?

- Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ). Увеличение предельного уровня норм согласно ст. 221 ТК РФ возможно с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и финансово-экономического положения работодателя.



лет). Для предприятия-нарушителя штраф довольно существенный - от 30 000 до 50 000 рублей. Или суд может приостановить его деятельность на срок до 90 суток.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Зам. редактора В.А. Широков

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 4144.
Подписано в печать 27.11.2012 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная